

アイミ建設株式会社 行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 7 年 8 月 1 日～令和 12 年 7 月 31 日までの 5 年間
2. 内容

目標 1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育児介護休業法についてなど
制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 令和 7 年 8 月 1 日～ 制度に関するパンフレットを作成し全社員に配布

目標 2：男性が育児休業を取得しやすい環境を整備する。

<対策>

- 令和 7 年 8 月 1 日～ 男性の育児休業の取得について、ニーズを把握し、
検討を開始する。
- 令和 7 年 8 月 1 日～ 男性の育児休業に対する周知の徹底、
また育児休業取得の推進を図る。